



VRIJWILLIGERS- BELEID

VRIJWILLIGERSBELEID

Inleiding

In de kinderopvang 2-4 jaar zijn vrijwilligers werkzaam, zowel de leidsters, in de bestuursfuncties en in de oudercommissies. Het hierna beschreven beleid betreft de vrijwilligers. De minimumeisen waar het beleid voor een op de kinderopvang 2-4 jaar werkzame vrijwilliger aan dient te voldoen, is vastgelegd in de Wet Kinderopvang en Kwaliteit peuterspeelzalen.

Definitie en afbakening van vrijwilligerswerk

Vrijwilligerswerk is niet betaald werk. Er kan hooguit een afgesproken onkostenvergoeding tegenover staan. Het wordt gedaan uit vrije wil, met plezier en omdat men iets voor anderen of de samenleving wil doen. Vrijwilligerswerk wordt gedaan vanuit een vereniging. Vrijwilligerswerk kan een leuke vrijetijdsbesteding zijn, is een sociale bezigheid, je wordt erom gewaardeerd en je kunt jezelf ontplooien. De vrijwilliger ontvangt geen beloning voor de door hem verrichte werkzaamheden.

Taakomschrijving vrijwilliger kinderopvang 2-4 jaar

Tijdens de openingstijden van de kinderopvang 2-4 jaar, vangt de leidster de kinderen op en helpt de kinderen met het groepswork en activiteiten op de speelzaal. De werkzaamheden bestaan uit bijvoorbeeld: met de kinderen meespelen, voorlezen aan een groepje kinderen, helpen bij het drinken, helpen met verschonen of de toiletgang, helpen met het maken van een werkje, etc. Altijd samen met een gediplomeerde leidster.

Begeleiding

Voor aanvang van de peuterochtend/middag wordt met de vrijwilligster besproken wat de planning is van het dagdeel. Ook wordt daarbij gedeeld wat er van de vrijwilligster wordt verwacht dat dagdeel. De pedagogische medewerkers hebben een open communicatie met de vrijwilligster.

1 keer per jaar vindt er een gesprek plaats tussen de vrijwilligster en de coördinator van de peuteropvang. Tijdens dit gesprek wordt gesproken over de werkzaamheden, het werkplezier.

Werving, selectie en aanstelling

- Werving

De werving van nieuwe vrijwilligers kan plaatsvinden door het plaatsen van vacatures op de website, via directe werving door de andere peuterleidsters, via mond-tot-mond reclame.

- Selectie

Iedere nieuwe vrijwilliger die zich aanmeldt, heeft een gesprek met de directeur van de basisschool waar de desbetreffende kinderopvang 2-4 jaar is gevestigd. Afhankelijk van de wijze waarop mensen binnenkomen, kan dit gesprek een oriënterend of informerend karakter hebben.

In een eerste gesprek komen de volgende onderwerpen meestal aan de orde:

- doelstelling van de vereniging
- het vrijwilligersbeleid en de vrijwilligersovereenkomst
- de taakomschrijving en de eisen
- de duur van de inzet.

De vrijwilligers zijn in het bezit van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) voor aanvang van de aanstelling. De VOG mag, bij aanvang van de werkzaamheden, niet ouder zijn dan 2 maanden.

- Aanstelling

Na wederzijdse instemming over het vrijwilligerswerk wordt in de meeste gevallen een afspraak gemaakt over een startdatum en introductieperiode (afhankelijk van de werkfrequentie). De introductieperiode geldt tevens als proefperiode voor beide partijen. Na deze periode volgt, afhankelijk van de aard van het vrijwilligerswerk, een evaluatiegesprek. In het evaluatiegesprek komt aan de orde:

- de ervaringen van de vrijwilliger m.b.t. de taken
- het functioneren van de vrijwilliger
- de wederzijdse verwachtingen

Indien tot definitieve samenwerking wordt gekomen, ontvangt de vrijwilliger een exemplaar van het vrijwilligersbeleid of kan deze worden ingezien. Tevens wordt een vrijwilligersovereenkomst opgesteld. De mogelijkheid bestaat ook dat een van beide partijen na de introductieperiode om welke reden dan ook besluit niet verder te willen. Dit helder verwoord naar de vrijwilliger. Als een vrijwilliger vertrekt, wordt er een gesprek gevoerd waarin geïnformeerd wordt naar de beweegredenen. Een goede afronding is te allen tijde wenselijk.

Functie eisen

Het doen van vrijwilligerswerk brengt ook verantwoordelijkheden met zich mee. De uitspraak “vrijwillig maar niet vrijblijvend” is hier zeker van toepassing. De kinderopvang 2-4 jaar mag ervan uitgaan dat de vrijwilligers zich aan de gemaakte afspraken houden. Om tot eenduidige afspraken te komen vragen wij de vrijwilligers een hiertoe opgestelde vrijwilligersovereenkomst te ondertekenen.

Van de vrijwilligers wordt verwacht dat zij zich kunnen verenigen met de doelstelling van de kinderopvang 2-4 jaar en het vrijwilligerswerk waarvoor zij zich aanmelden.

De vrijwilliger beheerst de Nederlandse taal goed in woord en geschrift, zij heeft bij voorkeur ervaring met peuters. Zij is in staat het pedagogisch beleid van de kinderopvang 2-4 jaar te onderschrijven en dit uit te dragen in haar omgang met peuters en ouders.

Vergoedingen

Het werk van de vrijwillige assistent is onbetaald.

Het incidenteel in ontvangst nemen van attenties met een geringe waarde is toegestaan.

Door de kinderopvang 2-4 jaar worden middelen en/of voorzieningen geboden die belangrijk zijn voor het werk, evenals (indien van toepassing) koffie en thee.

Indien tot aanstelling wordt overgegaan krijgt de vrijwilliger de kosten, die gemaakt worden voor het aanvragen van de VOG, door de kinderopvang 2-4 jaar vergoed.

Verzekeringen

De volgende verzekeringen zijn afgesloten voor vrijwilligers: Collectieve Aansprakelijkheidsverzekering (schade toegebracht aan derden) en Collectieve ongevallen verzekering (bij ongevallen tijdens uitoefening van werkzaamheden)

Ziekte of verhindering

In geval van verhindering wegens ziekte, vakantie of anderszins, zal de vrijwilliger de organisatie (concreet: de directeur van de basisschool waar de kinderopvang 2-4 jaar onder valt) hiervan tijdig op de hoogte stellen.

Klachten en geschillen

Meningsverschillen en conflicten kunnen ontstaan tussen vrijwilligers onderling, vrijwilligers en bestuur en vrijwilligers en ouders. Uitgangspunt is, dat meningsverschillen en conflicten in goed overleg worden opgelost. Indien het overleg niet tot het gewenste resultaat leidt, gelden de klachtenregelingen zoals binnen kinderopvang 2-4 jaar gangbaar zijn.

Beëindiging werkzaamheden

De relatie tussen de vrijwilliger en de kinderopvang 2-4 jaar wordt beëindigd op het moment dat een van de partijen dit wenst. Afhankelijk van de omstandigheden kan de relatie per direct worden beëindigd, maar de in acht name van een redelijke opzegtermijn wordt op prijs gesteld. Indien de vrijwilliger dit wil, kan een getuigschrift overhandigd worden. Een relatie kan door de kinderopvang 2-4 jaar beëindigd worden wanneer de vrijwilliger niet meer aan de functie-eisen kan voldoen. Dit dient tijdig door de directeur van de desbetreffende basisschool te worden onderkend en in een gesprek met betreffende vrijwilliger kenbaar te worden gemaakt. De kinderopvang 2-4 jaar verplicht zich, in geval van noodzakelijke beëindiging van de relatie, dit gemotiveerd en één maand van tevoren aan de vrijwilliger mede te delen. Deze procedure is niet van toepassing indien sprake is van herhaaldelijk schenden van gemaakte afspraken of wanneer op een andere manier misbruik van vertrouwen is gemaakt; dan kan de samenwerking meteen worden beëindigd.